

**FORMATO ANÁLISIS DE DERECHO PREFERENCIAL**

Página 1 de 1

 Público Clasificado ReservadoCódigo: F-GGH-107
Versión: 1
Fecha: 13/Ago/2024

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del artículo 14 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 el criterio unificado de 13 de diciembre de 2018, en concordancia con la circular conjunta No. 2019100000117 del 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Resolución No. 1630 de 2020 "por la cual se adoptan los lineamientos para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo" La Coordinadora de Grupo de Gestión Humana informa, que en el desarrollo de lo establecido en la normatividad vigente el grupo de Gestión Humana adelantó el estudio de derecho preferencial de los funcionarios de carrera administrativa para ser encargados,

Resultados definitivos

| No. | Estado del Cargo | Denominación | Código | Grado | Dependencia | Fecha de la vacante | Motivo que la genera | Asignación básica mensual | Requisitos de estudio y experiencia | Alternativa 1 | Alternativa 2 | Observación | Resolución de Manual de Funciones | Funcionario titular | Fecha de resultados |
|-----|--------------------|----------------------|--------|-------|--|---------------------|--------------------------------------|---------------------------|--|---------------|---------------|-------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------|
| 262 | Vacante Definitiva | Secretario Ejecutivo | 4210 | 16 | DESPACHO DEL MINISTRO Grupo de Divulgación y Prensa | 31/07/2024 | Renuncia de Provisional Sayly Guzmán | \$ 2.328.818 | Diploma de Bachiller. Cinco (5) meses de experiencia laboral. | NA | NA | NA | Resolución No. 1158 de 2015 | NA | 9/08/2024 |

Conclusión: NO HAY FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES, RAZÓN POR LA CUAL LA VACANTE SERÁ PROVISTA MEDIANTE NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

Firma Profesional Grupo de Gestión Humana

Firma Coordinación Grupo de Gestión Humana

Fecha de publicación: _____

Fecha de desfijación: _____