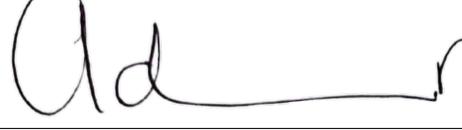


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Equidad étnica, narrativa y cultural	Garantizar la realización de las conmemoraciones que reivindican los derechos de las poblaciones y grupos de interés a nivel nacional	Realizar 7 Conmemoraciones para reconocimiento de los derechos culturales de las poblaciones étnicas y de atención especial	1/01/2024 - 31/12/2024	Concertar los procesos de conmemoración con las comunidades.  Elaborar el plan de conmemoración para la vigencia 2024.  Desarrollar los procesos de conmemoración en nueve (9) territorios proyectados en el plan de conmemoraciones.	20%	50%	50%
2	La Dimensión Cultural y social de La Paz	Contribuir con el cumplimiento de órdenes judiciales desde el enfoque de derechos culturales	Realizar 45 acciones para el cumplimiento de órdenes de sentencias judiciales	1/01/2024 - 31/12/2024	Concertar con las comunidades el desarrollo de las acciones para cumplimiento de órdenes de sentencias.  Suscribir los contratos o convenios para el desarrollo de las acciones enfocadas al cumplimiento de órdenes de sentencias.  Realizar las acciones en territorio acordadas con las comunidades.	20%	50%	50%
					Elaborar el plan de trabajo de los espacios con enfoque diferencial.  Suscribir los contratos o convenios para el desarrollo de los espacios para la transversalización del enfoque diferencial.  Realizar las acciones para el desarrollo de los espacios para la transversalización del enfoque diferencial.	20%	50%	50%
					Liderar los procesos de estructuración de los planes de acción de los equipos de la Dirección, para la elaboración de los contratos y convenios  Liderar el proceso de seguimiento y pago de las reservas presupuestales a cargo de la Dirección de Poblaciones  Liderar el seguimiento de los compromisos presupuestales de la Dirección de Poblaciones vigencia 2024, proyectando el cumplimiento de las metas a nivel presupuestal	10%	30%	70%
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	La Dimensión Cultural y social de La Paz	Cumplir con los cinco valores del código de integridad mediante el desarrollo de procesos los cuales estarán soportados en los principios de honestidad (cumplimiento de acuerdos con las comunidades), respeto por las comunidades, compromiso, diligencia en el desarrollo de los proyectos y justicia.	Cumplimiento de los acuerdos planteados para la vigencia 2024, con las organizaciones de las distintas comunidades étnicas y poblacionales		Liderar los procesos concertados con las comunidades de manera transparente.  Liderar los procesos de diálogo con las comunidades, realizando un adecuado seguimiento de los compromisos adquiridos con las comunidades  Verificar el cumplimiento de los acuerdos y pagos acordes a lo concertado con las comunidades	10%	30%	70%
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Implementar estrategias que permitan un proceso de gestión de conocimiento motivando al equipo de la Dirección de poblaciones hacia el desarrollo de procesos enfocados a mejoras en los procesos.	Estrategias implementadas para la gestión del conocimiento		Mediante el desarrollo de reuniones de equipo, identificar la percepción de los colaboradores identificando las fortalezas de los perfiles con los que cuenta la Dirección.  Identificar el enfoque hacia el cual se dirigen los equipos de trabajo, determinando así estrategias para guiar las acciones hacia el cumplimiento de los objetivos.  Diseñar las trabajo a partir de planes de acción de cada equipo	10%	30%	70%
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Implementar estrategias que permitan un proceso de mejora del clima laboral	Estrategias implementadas para el mejoramiento del clima laboral		Desarrollar espacios de diálogo que permitan al equipo de trabajo expresar libremente situaciones que puedan afectar el ambiente laboral  Identificar la temática de capacitación para el fortalecimiento de los aspectos que requieren mejora en los equipos	10%	30%	70%
<b>Total</b>								

  
**ADRIANA MOLANO ARENAS**  
 Superior Jerárquico

  
**DIANA ALEJANDRA QUIGUA GONZÁLEZ**  
 Gerente Público