

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Equidad étnica, narrativa y cultural	Garantizar la realización de las conmemoraciones que reivindican los derechos de las poblaciones y grupos de interés a nivel nacional	Realizar 7 Conmemoraciones para reconocimiento de los derechos culturales de las poblaciones étnicas y de atención especial	1/01/2024 - 31/12/2024	Concertar los procesos de conmemoración con las comunidades.	20%	50%	50%
					Elaborar el plan de conmemoración para la vigencia 2024.			
					Desarrollar los procesos de conmemoración en nueve (9) territorios proyectados en el plan de conmemoraciones.			
	La Dimensión Cultural y social de La Paz	Contribuir con el cumplimiento de órdenes judiciales desde el enfoque de derechos culturales	Realizar 45 acciones para el cumplimiento de órdenes de sentencias judiciales	1/01/2024 - 31/12/2024	Concertar con las comunidades el desarrollo de las acciones para cumplimiento de órdenes de sentencias.	20%	50%	50%
					Suscribir los contratos o convenios para el desarrollo de las acciones enfocadas al cumplimiento de órdenes de sentencias.			
					Realizar las acciones en territorio acordadas con las comunidades.			
	Equidad poblacional para un diálogo intercultural y la paz total	Promover la transversalización de los enfoques diferenciales en el sector cultura	Realizar 5 programas con enfoque diferencial desarrollados por el sector cultura del nivel nacional	1/01/2024 - 31/12/2024	Elaborar el plan de trabajo de los espacios con enfoque diferencial.	20%	50%	50%
					Suscribir los contratos o convenios para el desarrollo de los espacios para la transversalización del enfoque diferencial.			
					Realizar las acciones para el desarrollo de los espacios para la transversalización del enfoque diferencial.			
2	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Proyecto de Innovación Pública	Liderar la consecución de recursos de cooperación o aportes de organizaciones para el desarrollo de proyectos de la Dirección de Poblaciones		Liderar los procesos de estructuración de los planes de acción de los equipos de la Dirección, para la elaboración de los contratos y convenios	10%	30%	70%
					Liderar el proceso de seguimiento y pago de las reservas presupuestales a cargo de la Dirección de Poblaciones			
					Liderar el seguimiento de los compromisos presupuestales de la Dirección de Poblaciones vigencia 2024, proyectando el cumplimiento de las metas a nivel presupuestal			
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	La Dimensión Cultural y social de La Paz	Cumplir con los cinco valores del código de integridad mediante el desarrollo de procesos los cuales estarán soportados en los principios de honestidad (cumplimiento de acuerdos con las comunidades), respeto por las comunidades, compromiso, diligencia en el desarrollo de los proyectos y justicia.	Cumplimiento de los acuerdos planteados para la vigencia 2024, con las organizaciones de las distintas comunidades étnicas y poblacionales		Liderar los procesos concertados con las comunidades de manera transparente.	10%	30%	70%
					Liderar los procesos de dialogo con las comunidades, realizando un adecuado seguimiento de los compromisos adquiridos con las comunidades			
					Verificar el cumplimiento de los acuerdos y pagos acordes a lo concertado con las comunidades			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Implementar estrategias que permitan un proceso de gestión de conocimiento motivando al equipo de la Dirección de poblaciones hacia el desarrollo de procesos enfocados a mejoras en los procesos.	Estrategias implementadas para la gestión del conocimiento		Mediante el desarrollo de reuniones de equipo, identificar la percepción de los colaboradores identificando las fortalezas de los perfiles con los que cuenta la Dirección.	10%	30%	70%
					Identificar el enfoque hacia el cual se dirigen los equipos de trabajo, determinando así estrategias para guiar las acciones hacia el cumplimiento de los objetivos.			
					Diseñar las trabajo a partir de planes de acción de cada equipo			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Implementar estrategias que permitan un proceso de mejora del clima laboral	Estrategias implementadas para el mejoramiento del clima laboral		Desarrollar espacios de dialogo que permitan al equipo de trabajo expresar libremente situaciones que puedan afectar el ambiente laboral	10%	30%	70%
					Identificar la temática de capacitación para el fortalecimiento de los aspectos que requieren mejora en los equipos			
Total								

ADRIANA MOLANO ARENAS
Superior Jerárquico

DIANA ALEJANDRA QUIGUA GONZÁLEZ
Gerente Público

FECHA
Febrero 28 de 2024

VIGENCIA
Enero 1 a Diciembre 31 de 2024