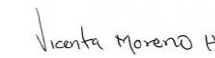


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Asesorar y acompañar técnicamente a entidades territoriales en el marco del Sistema Nacional de Cultura.	752	1/01/2026 - 31/12/2026	Asesorías técnicas realizadas a municipios priorizados, implementación del componente trenzando territorio de la Estrategia de Gobernanza Cultural	60%	42%	58%
2	Participación ciudadana en la cultura: activa, democrática y diversa	Fortalecer el sistema nacional de Cultura a través de la generación de procesos formativos y de participación de los actores del ecosistema cultural promoviendo y fomentando la organización, el trabajo en red y el tejido social de las ciudadanías para la garantía de los derechos culturales. Proyecto de Innovación Pública	750	1/01/2026 - 31/12/2026	Generar capacidades a través de procesos formativos y Promover la participación de las organizaciones comunitarias. Implementar procesos de caracterización y fomento de p	10%	30%	100%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Socialización de los Valores del Servicio Público "Código de Integridad" con el equipo de la Dirección de Fomento Regional, permitiendo el cumplimiento de los valores institucionales.	2	1/01/2026 - 31/12/2026	Socialización del Código de Integridad de Función Pública. Contribuir al cumplimiento de los valores del Ministerio de Fomento Regional. Generar espacios de diálogo entorno a valores institucionales.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Comunicación asertiva para la atención pública	2	01/02/2025 - 31/12/2025	Identificar y fortalecer habilidades de comunicación del equipo. Implementar estrategias de formación para la comunicación. Generación de espacios de diálogo que posibiliten desarrollo	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Seguimiento y evaluación del equipo de la Dirección de Fomento Regional en la implementación de procesos para el fortalecimiento a la gobernanza cultural.	4	01/02/2025 - 31/12/2025	Socialización de la metas, planes, proyectos y demás tareas. Implementación de estrategias para la retroalimentación. Identificar y fortalecer las habilidades, competencias y de	10%	50%	50%
Total						100%		


Firma del Superior Jerárquico

FECHA 28 DE FEBRERO DE 2026

VIGENCIA 2026


Firma del Gerente Público