

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance
							% cumplimiento programado a 1er semestre % cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social							
1	La dimensión cultural y social de la paz	Gestionar las órdenes judiciales y mandatos de autoridades competentes que permitan el restablecimiento de los derechos culturales teniendo en cuenta el enfoque poblacional y diferencial. <i>Indicador: Órdenes judiciales y mandatos de autoridades competentes gestionadas</i>	7	07/01/2025 al 31/12/2025	Identificar las órdenes judiciales y mandatos Analizar y recopilar la información requerida para gestionar las órdenes judiciales y mandatos Gestionar las órdenes judiciales y mandatos	12%	30% 70%
2	Participación ciudadana en la cultura: activa, democrática y diversa	Fortalecer los procesos de reconocimiento y ejercicio de los derechos culturales, de memoria, política pública y formación de los diferentes grupos poblacionales. <i>Indicador: Acciones para el fortalecimiento de los derechos culturales de los diferentes grupos poblacionales implementadas</i>	18	07/01/2025 al 31/12/2025	Definir las acciones para el fortalecimiento de los derechos culturales de los pueblos étnicos, sectores etarios y sectores sociales Implementar las acciones para el fortalecimiento de los derechos culturales Realizar el seguimiento al cumplimiento de las acciones implementadas	12%	30% 70%
3	Memorias, saberes y oficios hacia una construcción diversa de nación	Desarrollar acciones que permitan proteger y revitalizar las lenguas nativas del país. <i>Indicador: Acciones de protección y revitalización de las lenguas nativas implementadas</i>	3	07/01/2025 al 31/12/2025	Estructurar las acciones para la protección y revitalización de las lenguas nativas Implementar las acciones relacionadas con la estrategia de las lenguas nativas Realizar el seguimiento al cumplimiento de las acciones implementadas	12%	30% 70%
4	Defensa de la vida, el territorio y la diversidad biocultural del planeta.	Llevar a cabo acciones de diálogo social e incidencia en espacios nacionales, internacionales e institucionales, así como el apoyo en la conmemoración de fechas emblemáticas, asociadas al desarrollo cultural de los diferentes grupos poblacionales. <i>Indicador: Espacios de participación nacional, internacional e institucional asociados al desarrollo cultural de los diferentes grupos poblacionales</i>	7	07/01/2025 al 31/12/2025	Identificar los espacios de participación nacional, internacional e institucional asociados al desarrollo cultural Estructurar y definir la participación en los diferentes espacios Participar en los espacios asociados al desarrollo cultural de los diferentes grupos poblacionales	12%	30% 70%
5		Apoyar la gestión institucional, administrativa, contractual y financiera para el desarrollo de las estrategias poblacionales. <i>Indicador: Cumplimiento a la gestión institucional, administrativa, contractual y financiera de la dirección</i>	95%	07/01/2025 al 31/12/2025	Definir las acciones del Plan Anual de Adquisiciones con base en el presupuesto asignado Llevar a cabo los procesos contractuales establecidos en el Plan Anual de Adquisiciones Realizar seguimiento a la gestión y fortalecimiento institucional	12%	30% 70%
6		Proyecto de Innovación Pública Gestionar la información y conocimiento de los grupos poblaciones a cargo de la dirección. <i>Indicador: Repositorio de información y conocimiento creado</i>	1	07/01/2025 al 31/12/2025	Generar un repositorio de información y conocimiento de las acciones y estrategias en relación con los derechos culturales de los grupos poblacionales. Realizar el seguimiento a la implementación del repositorio de información de acuerdo con los lineamientos de gestión documental	10%	30% 70%
Pilar 2. Construcción de integridad							
7		Promover prácticas respetuosas y responsables que permitan llevar a cabo las actividades con honestidad, ética y transparencia en los diferentes acuerdos y compromisos con los grupos poblacionales	2 acciones y/o prácticas implementadas	07/01/2025 al 31/12/2025	Realizar procesos de socialización de las actividades realizadas en el marco de la competencia de la dirección, proporcionando información clara y precisa sobre la gestión, fortaleciendo la transparencia a través la divulgación y la rendición de cuentas. Realizar acciones que promuevan la transparencia, la prevención de la corrupción, el fraude y el soborno, generando confianza en los procesos liderados.	10%	30% 70%
Pilar 3. Gestión Cultural							
8		Promover y gestionar el cambio de cultura dentro del equipo de trabajo que permita generar valor y que faciliten el cumplimiento de los objetivos a cargo	2 sesiones de seguimiento	07/01/2025 al 31/12/2025	Llevar a cabo estrategias de evaluación y retroalimentación para medir el progreso de los objetivos de la dirección de acuerdo con la planeación estratégica Realizar seguimiento a la planeación de la dirección de acuerdo con las competencias definidas	10%	30% 70%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos							
9		Fomentar la mejora continua del equipo de trabajo para la consecución efectiva de los objetivos institucionales	2 sesiones realizadas	07/01/2025 al 31/12/2025	Estimular la colaboración entre los miembros del equipo fomentando el intercambio de conocimientos, experiencias y mejores prácticas. Organizar sesiones de capacitación y talleres dirigidos a mejorar las habilidades y competencias clave del equipo.	10%	30% 70%
Total							
FECHA				28 DE FEBRERO DE 2025			
VIGENCIA				2025			
				 DAVID CAMILO CASTIBLANCO SABOGAL Gerente Público			
				 SAIA MARÍA VERGARA JAIME Superior Jerárquico			