

# **PLAN ANUAL DE VACANTES 2020**

**MINISTERIO DE CULTURA**

**Bogotá D.C., enero de 2020**

## Tabla de contenido

INTRODUCCION .....	3
1. Objetivo.....	5
2. Marco Normativo .....	6
3. Planta Actual .....	8
4. Vacantes Convocatoria 434-16 .....	12
5. Cargos desierto Convocatoria 434-16.....	15
6. Cargos Vacantes posterior a Convocatoria 434-16.....	18

## INTRODUCCION

El plan anual de vacantes es un instrumento para la planificación de la provisión de los empleos que se encuentran en vacancia definitiva de las entidades públicas de acuerdo a lo establecido por la Ley 909 de 2004, cuyo propósito es el de prever las acciones necesarias para suplir estas vacantes y disponer a plenitud de la planta de personal provista a través de sistemas de méritos.

Dentro del Artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

El Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- fijó las directrices y políticas para la elaboración de los Planes Estratégicos de Recursos Humanos, Plan de Previsión de Recursos Humanos y Plan Anual de Vacantes – PAV con el fin de lograr una adecuada administración del empleo público, mejorar la productividad y eficiencia de las organizaciones públicas.

De conformidad con lo señalado en el artículo 15 de la Ley 909 de 2004, se establece que:

*“(...) 2. Serán funciones específicas de estas unidades de personal, las siguientes:*

*a) Elaborar los planes estratégicos de recursos humanos;*

*b) Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas;(...)”*

El presente Plan Anual de Vacantes tiene como objetivo principal presentar el total de vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, todas por nivel jerárquico.



## 1. OBJETIVO

El Plan Anual de Vacantes tiene como objetivo informar la situación en la que se encuentra la planta de personal del Ministerio de Cultura como garantía para continuar con el funcionamiento en la entidad.

## 2. MARCO NORMATIVO

El Plan Anual de Vacantes se fundamente en las siguientes normas jurídicas:

- ✓ Constitución Política de Colombia 1991, título V, capítulo 2, de la Función Pública.
- ✓ Ley 909 de 2004. Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. - Literal b) artículo 15, el cual prescribe “Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas”
- ✓ Decreto 2400 de 1968, artículos 4 y 5: Por el cual se modifican las normas que regulan la administración del personal civil y se dictan otras disposiciones.
- ✓ Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del sector de Función Pública. -Artículo 2.2.6.3 Convocatorias. Corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil elaborar y suscribir las convocatorias a concurso, con en las funciones, los requisitos y el perfil competencias de los empleos definidos por entidad que posea las vacantes, de acuerdo con el manual específico de funciones y requisitos”.

Artículo 2.2.19.2.2 Modalidades de concursos. Podrán convocar concursos específicos o generales. Los concursos específicos se adelantarán con propósito de proveer únicamente los empleos vacantes previstos en la convocatoria. Por su parte, los concursos generales tendrán como finalidad proveer los empleos vacantes objeto convocatoria o los que se presenten con posterioridad en empleos iguales o equivalentes, durante la vigencia de la lista de elegibles



Artículo 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo”.

Artículo 2.2.5.3.3 Provisión de las vacancias temporales. Las vacantes temporales en empleos de libre nombramiento y remoción podrán ser provistas mediante la figura del encargo, el cual deberá recaer en empleados de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo”.

Artículo 2.2.5.5.42 Encargo en empleos de carrera. El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se registrá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”.

### 3. PLANTA ACTUAL

Conforme a lo establecido en el Decreto 2120 de 2018, por la cual se modificó la estructura de la planta del Ministerio de Cultura, la Planta se encuentra conformada por los siguientes cargos de acuerdo al nivel jerárquico:

<b>MINISTERIO DE CULTURA</b>							
<b>PLANTA DE PERSONAL</b>							
<b>Nivel</b>	<b>Cargo</b>	<b>Código</b>	<b>Grado</b>	<b>DM</b>	<b>DV</b>	<b>G</b>	<b>TOTAL</b>
Directivo	Ministro	0005	00	1		0	1
Directivo	Viceministro	0020	00		2	0	2
Directivo	Secretario General	0035	22			1	1
Directivo	Director de UAE	0015	22			2	2
Directivo	Director Técnico	0100	20			6	6
Directivo	Jefe Oficina Control Interno	0137	20			1	1
Directivo	Director de Teatro	0136	17			1	1
Directivo	Director de Museo	0136	08			2	2
<b>Total Nivel Directivo</b>				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>16</b>
Asesor	Asesor	1020	15	1		0	1
Asesor	Asesor	1020	14		1	0	1
Asesor	Asesor	1020	13	1	3	3	7
Asesor	Asesor	1020	12	3		1	4
Asesor	Asesor	1020	11			2	2
Asesor	Asesor	1020	10	1		3	4
Asesor	Asesor	1020	08	1	1	23	25
Asesor	Asesor	1020	07			3	3
Asesor	Asesor	1020	06	1	1	13	15
Asesor	Jefe de Oficina Jurídica	1045	15			1	1
Asesor	Jefe de Oficina Planeación	1045	15			1	1
<b>Total Nivel Asesor</b>				<b>8</b>	<b>6</b>	<b>50</b>	<b>64</b>
Profesional	Profesional Especializado	2028	19		5	11	16
Profesional	Profesional Especializado	2028	18			16	16
Profesional	Profesional Especializado	2028	17			6	6





Profesional	Profesional Especializado	2028	16			5	5
Profesional	Profesional Especializado	2028	15			13	13
Profesional	Profesional Especializado	2028	14		1	4	5
Profesional	Profesional Especializado	2028	13			3	3
Profesional	Profesional Especializado	2028	12		1	4	5
Profesional	Profesional Universitario	2044	10			17	17
Profesional	Profesional Universitario	2044	07			3	3
Profesional	Museólogo	2094	15			1	1
Profesional	Restaurador	2094	10			1	1
Profesional	Restaurador	2094	07			2	2
<b>Total Nivel Profesional</b>				<b>0</b>	<b>7</b>	<b>86</b>	<b>93</b>
Técnico	Analista de Sistemas	3003	17			1	1
Técnico	Técnico Operativo	3132	18			2	2
Técnico	Técnico Operativo	3132	17			8	8
Técnico	Técnico Operativo	3132	16	1	1	5	7
Técnico	Técnico Operativo	3132	14		1	6	7
Técnico	Técnico Operativo	3132	12			4	4
Técnico	Técnico Operativo	3132	10			1	1
Técnico	Técnico Operativo	3132	09			1	1
Técnico	Técnico	3100	17			3	3
Técnico	Técnico	3100	16			1	1
Técnico	Técnico	3100	15			1	1
Técnico	Técnico	3100	14			1	1
Técnico	Técnico	3100	12	1		1	2
Técnico	Auxiliar de Escena	3038	13			1	1
Técnico	Auxiliar de Escena	3038	09			6	6
<b>Total Nivel Técnico</b>				<b>2</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>46</b>
Asistencial	Secretario Ejecutivo	4210	23		1	0	1
Asistencial	Secretario Ejecutivo	4210	22	1		6	7
Asistencial	Secretario Ejecutivo	4210	18	1	2	8	11
Asistencial	Secretario Ejecutivo	4210	16			24	24
Asistencial	Secretario Ejecutivo	4212	26	1		0	1
Asistencial	Auxiliar Administrativo	4044	22	2		0	2

Asistencial	Auxiliar Administrativo	4044	18		1	6	7
Asistencial	Auxiliar Administrativo	4044	17			2	2
Asistencial	Auxiliar Administrativo	4044	16			12	12
Asistencial	Auxiliar Administrativo	4044	15			7	7
Asistencial	Auxiliar Administrativo	4044	14			4	4
Asistencial	Operario Calificado	4169	13			3	3
Asistencial	Conductor Mecánico	4103	19	2		0	2
Asistencial	Conductor Mecánico	4103	17		1	1	2
Asistencial	Conductor Mecánico	4103	15			6	6
Asistencial	Conductor Mecánico	4103	13			4	4
<b>Total Nivel Asistencial</b>					<b>7</b>	<b>5</b>	<b>83</b>
<b>TOTAL MINISTERIO</b>					<b>18</b>	<b>22</b>	<b>274</b>

El Ministerio de Cultura cuenta con 100 cargos de libre nombramiento y remoción y 214 de carrera administrativa, así:

Cargos	Carrera administrativa	Libre Nombramiento y Remoción	Total general
Analista De Sistemas	1		1
Asesor	21	41	62
Auxiliar Administrativo	28	6	34
Auxiliar De Escena	7		7
Conductor Mecánico	11	3	14
Director De Museo		2	2
Director De Teatro		1	1
Director General de Unidad Administrativa Especial		2	2
Director Técnico		6	6
Jefe De Oficina		1	1



Jefe Oficina Asesora		2	2
Ministro		1	1
Museólogo	1		1
Operario Calificado	3		3
Profesional Especializado	55	14	69
Profesional Universitario	16	4	20
Restaurador	3		3
Secretario Ejecutivo	37	6	43
Secretario Ejecutivo Desp. Min.		1	1
Secretario General		1	1
Técnico	7	1	8
Técnico Operativo	24	6	30
Viceministro		2	2
<b>Total general</b>	<b>214</b>	<b>100</b>	<b>314</b>

**4. VACANTES CONVOCATORIA 434-16**

El Ministerio de Cultura ofertó 88 cargos dentro de la Convocatoria 434-16, de los cuales se encuentran pendiente por posesionar 20 personas en los siguientes cargos, a razón de solicitud de prórroga o en trámite de derogatoria del nombramiento debido a la no aceptación, continuando con el siguiente en la lista de elegible.

<b>Plan Anual de Vacantes - Ministerio de Cultura (Actualizado en tiempo real)</b>							
<b>Fuente: Lineamientos para la elaboración del plan de vacantes - Departamento Administrativo de la Función Pública - Febrero 29 de 2012. Basado en la tabla 4.1, ajustado a lineamientos del Ministerio de Cultura</b>							
ID	Denominación	Código y grado	Requisitos	Proceso		Dependencia	Modo provisión actual
				Misional	Operativo		
90	Asesor	1020-07	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Contaduría Pública; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Derecho y Afines; Antropología, Artes Liberarles; Filosofía, Teología y Afines; Sociología, Trabajo Social y Afines; Ingeniería Industrial y Afines; Psicología; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Matemáticas, Estadística y Afines. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. Cuarenta (40) meses de experiencia profesional	X		Dirección de Fomento Regional	Encargo



			relacionada. Alternativa: Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Artes Plásticas Visuales y Afines; Artes Representativas; Educación; Antropología, Artes Liberales; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Derecho y afines; Filosofía, Teología y Afines; Geografía, Historia; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Arquitectura y Afines. Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.				
258	Secretario Ejecutivo	4210-16	Diploma de Bachiller. Cinco (5) meses de experiencia laboral.		X	Donde se asigne	Sin proveer
234	Secretario Ejecutivo	4210-22	Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Contaduría Pública; Artes Plásticas Visuales y Afines; Artes Representativas; Educación; Antropología, Artes Liberales; Bibliotecología, Otros Ciencias Sociales y		X	Donde se asigne	Sin proveer



			Humanas; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Derecho y afines; Filosofía, Teología y Afines; Geografía, Historia; Lenguas Modernas, Literatura, Lingüística y Afines; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Arquitectura y Afines; Ingeniería de Sistema, Telemática y Afines; Ingeniería Industrial y Afines. Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa: Diploma de Bachiller. Treinta (30) meses de experiencia laboral.				
58	Asesor	1020-12	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Economía; Contaduría Pública. Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines. Cuarenta y un (41) meses de experiencia profesional relacionada.		X	Grupo de Gestión Financiera y Contable	Encargo

### 5. CARGOS DESIERTOS CONVOCATORIA 434-16

Dentro del proceso de selección de la Comisión Nacional de Servicio Civil de la Convocatoria 434-16, se generaron 6 cargos desiertos, los cuales serán provistos transitoriamente por encargo en aplicación del derecho preferencial, y en caso de no ser posible, se podrá recurrir a nombramiento provisional, mientras surte un nuevo proceso de convocatoria, los cargos son los siguientes:

Plan Anual de Vacantes - Ministerio de Cultura (Actualizado en tiempo real)							
Fuente: Lineamientos para la elaboración del plan de vacantes - Departamento Administrativo de la Función Pública - Febrero 29 de 2012. Basado en la tabla 4.1, ajustado a lineamientos del Ministerio de Cultura							
ID	Denominación	Código y grado	Requisitos	Proceso		Dependencia	Modo provisión actual
			Estudio y Experiencia. Si aplica también Alternativa (Las competencias funcionales son las establecidas en Manual de Funciones; las comportamentales serán las establecidas por el Decreto 1083 de 2015 - Comunes y por Nivel Jerárquico)	Misional	Operativo		
175	Profesional Universitario	2044-10	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Bibliotecología, Otros Ciencias Sociales y Humanas. Tarjeta o matrícula profesional en los	X		Biblioteca Nacional	Provisional



			casos reglamentados por la ley. Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada.				
190	Restaurador	2094-07	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Artes Plásticas Visuales y Afines; Antropología, Artes Liberales. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada.	X		Museos Arte Colonial y Santa Clara	Provisional
191	Restaurador	2094-07	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Artes Plásticas Visuales y Afines; Antropología, Artes Liberales. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. Dieciocho (18) meses de experiencia	X		Biblioteca Nacional	Vacante





			profesional relacionada.				
188	Museólogo	2094-15	Diploma de Bachiller y curso específico en entidades nacionales o extranjeras sobre Museología o Curaduría mínimo de un (1) año de duración. Cincuenta y cuatro (54) meses de experiencia relacionada.	X		Museos Arte Colonial y Santa Clara	Provisional
229	Auxiliar de escena	3038-09	Aprobación de dos (2) años de Educación Básica Secundaria. Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada.	X		Teatro Colon	Provisional
214	Técnico Operativo	3132-12	Aprobación de tres (3) años de Educación Superior en la modalidad de formación universitaria en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Bibliotecología, Otros Ciencias Sociales y Humanas; Historia; Lenguas Modernas, Literatura, Lingüística y Afines; Ingeniería Industrial	X		Biblioteca Nacional	Encargo



			y Afines. Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa: Aprobación de dos (2) años de Educación Superior en la modalidad de formación universitaria en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Ingeniería Industrial y Afines. Quince (15) meses de experiencia relacionada o laboral.				
--	--	--	--	--	--	--	--

## 6. CARGOS VACANTES POSTERIOR A CONVOCATORIA 434-16

En tanto que las quince (15) vacantes definitivas posterior a la Convocatoria 434-16, generadas en esta vigencia más los seis (6) cargos desiertos de la Convocatoria 434-16 serán ofertadas para ser provistas en una nueva convocatoria, para un total de 21 vacantes.

Plan Anual de Vacantes - Ministerio de Cultura (Actualizado en tiempo real)							
Fuente: Lineamientos para la elaboración del plan de vacantes - Departamento Administrativo de la Función Pública - Febrero 29 de 2012. Basado en la tabla 4.1, ajustado a lineamientos del Ministerio de Cultura							
ID	Denominación	Código y grado	Requisitos	Proceso		Dependencia	Modo provisión actual
			Estudio y Experiencia. Si aplica también Alternativa (Las competencias funcionales son las establecidas en Manual de Funciones; las comportamentales serán las establecidas por el Decreto 1083 de 2015 - Comunes y por Nivel Jerárquico)	Mision al	Operativo		
137	Profesional Especializado	2028-17	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Contaduría Pública. Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines. Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada. Con Alternativa		X	Gestión Financiera	Encargo



215	Técnico Operativo	3132-12	Aprobación de tres (3) años de Educación Superior en la modalidad de formación profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Ingeniería Industrial y Afines. Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral. Con Alternativa		X	Dirección de Patrimonio	Encargo
70	Asesor	1020-08	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Economía; Sociología, Trabajo Social y Afines; Artes Plásticas Visuales y Afines; Artes Representativas; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Música. Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada. Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. Con alternativa	X		Dirección de Artes	Provisio nal
299	Auxiliar Administrativo	4044-14	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria. Seis (6) meses de experiencia laboral.		X	BIBLIOTECA NACIONAL	Provisio nal



314	Conductor Mecánico	4103-15	Aprobación de cinco (5) años de Educación Básica Secundaria y licencia de conducción vigente categoría B1 o C1. No requiere. Con Alternativa		X	Donde se asigne	Provisio nal
268	Secretario Ejecutivo	4210-16	Diploma de Bachiller. Cinco (5) meses de experiencia laboral.		X	Biblioteca Nacional	Provisio nal
133	Profesional Especializa do	2028-17	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Arquitectura y Afines. Título de postgrado en la modalidad de Especialización en áreas afines. Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.	X		Dirección de Patrimonio	Encargo
149	Profesional Especializa do	2028-15	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Arquitectura y Afines. Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines. Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada. Con Alternativa Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de	X		Dirección de Patrimonio	Encargo



			conocimiento en: Arquitectura y Afines. Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada.				
161	Profesional Especializado	2028-13	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Artes Plásticas Visuales y Afines; Artes Representativas; Antropología, Artes Liberales; Filosofía, Teología y Afines; Geografía, Historia; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Comunicación Social, Periodismo y Afines. Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines. Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada. Con alternativa Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Artes Plásticas Visuales y Afines; Artes Representativas; Antropología, Artes Liberales; Filosofía, Teología y Afines; Geografía, Historia;	X		DIRECCIÓN DE ARTES	Provisio nal



			Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Comunicación Social, Periodismo y Afines. Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.				
221	Técnico	3100-17	Título de formación tecnológica en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Contaduría Pública; Bibliotecología, Otros Ciencias Sociales y Humanas. Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral.		X	BIBLIOTECA NACIONAL	VACANTE
311	Conductor Mecánico	4103-15	Diploma de Bachiller y licencia de conducción vigente categoría B1 o C1. No requiere.		X	MUSEO NACIONAL	Provisional
308	Conductor Mecánico	4103-15	Diploma de Bachiller y licencia de conducción vigente categoría B1 o C1. No requiere.		X	Gestión Administrativa y de Servicios	Encargo
235	Secretario Ejecutivo	4210-22	Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Contaduría Pública; Artes Plásticas Visuales y Afines;		X	DIRECCIÓN DE ARTES	Encargo



			Artes Representativas; Educación; Antropología, Artes Liberales; Bibliotecología, Otros Ciencias Sociales y Humanas; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Derecho y afines; Filosofía, Teología y Afines; Geografía, Historia; Lenguas Modernas, Literatura, Lingüística y Afines; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Arquitectura y Afines; Ingeniería de Sistema, Telemática y Afines; Ingeniería Industrial y Afines. Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral				
247	Secretario Ejecutivo	4210-18	Diploma de bachiller. Quince (15) meses de experiencia laboral.		X	OFICINA DE CONTROL INTERNO	Encargo
265	Secretario Ejecutivo	4210-16	Diploma de Bachiller. Cinco (5) meses de experiencia laboral.		X	DIRECCION DE PATRIMONIO	Provisio nal