

GESTIÓN DE LA INCLUSIÓN DE LA DIVERSIDAD ÉTNICA Y CULTURAL

PROCESO	POLÍTICA	Objetivo	Impacto	Indicador	Meta	Fecha	Responsable	Control externo
DIALOGO CULTURAL	Fomentar el diálogo intercultural y la convivencia pacífica entre las etnias.	Objetivo en el seguimiento de las acciones orientadas al fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Indicador: Número de acciones implementadas.	Meta: 4	Responsable: Oficina de Asesoría Jurídica	Control externo: No
		Objetivo en la realización de acciones de inclusión étnica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Indicador: Número de acciones implementadas.	Meta: 4	Responsable: Oficina de Asesoría Jurídica	Control externo: No

GESTIÓN DE LA INCLUSIÓN DE LA DIVERSIDAD ÉTNICA Y CULTURAL

PROCESO	Objetivo	Impacto	Indicador	Meta	Fecha	Responsable	Control externo	
DIALOGO CULTURAL	Objetivo en el seguimiento de las acciones orientadas al fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Elaboración de un libro blanco sobre los temas de inclusión étnica y cultural.	50%	Febrero 2020	4	100-00	100%
			Elaboración de un libro blanco sobre los temas de inclusión étnica y cultural.	50%	Febrero 2020	2	100-00	100%
	Objetivo en la realización de acciones de inclusión étnica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Realización de los talleres de inclusión étnica.	60%	Febrero 2020	3	100-00	100%
			Realización de los talleres de inclusión étnica.	60%	Febrero 2020	3	100-00	100%
Objetivo en la realización de acciones de inclusión étnica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Realización de las actividades de inclusión étnica.	20%	Febrero 2020	3	100-00	100%	
		Realización de las actividades de inclusión étnica.	20%	Febrero 2020	3	100-00	100%	

GESTIÓN DE LA INCLUSIÓN DE LA DIVERSIDAD ÉTNICA Y CULTURAL

PROCESO	Objetivo	Impacto	Indicador	Meta	Fecha	Responsable	Control externo	
DIALOGO CULTURAL	Objetivo en el seguimiento de las acciones orientadas al fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Elaboración de un libro blanco sobre los temas de inclusión étnica y cultural.	50%	Febrero 2020	4	100-00	100%
			Elaboración de un libro blanco sobre los temas de inclusión étnica y cultural.	50%	Febrero 2020	2	100-00	100%
	Objetivo en la realización de acciones de inclusión étnica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Realización de los talleres de inclusión étnica.	60%	Febrero 2020	3	100-00	100%
			Realización de los talleres de inclusión étnica.	60%	Febrero 2020	3	100-00	100%
Objetivo en la realización de acciones de inclusión étnica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Realización de las actividades de inclusión étnica.	20%	Febrero 2020	3	100-00	100%	
		Realización de las actividades de inclusión étnica.	20%	Febrero 2020	3	100-00	100%	

GESTIÓN DE LA INCLUSIÓN DE LA DIVERSIDAD ÉTNICA Y CULTURAL

PROCESO	Objetivo	Impacto	Indicador	Meta	Fecha	Responsable	Control externo
DIALOGO CULTURAL	Objetivo en el seguimiento de las acciones orientadas al fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Elaboración de un libro blanco sobre los temas de inclusión étnica y cultural.	50%	Febrero 2020	4	100-00
			Elaboración de un libro blanco sobre los temas de inclusión étnica y cultural.	50%	Febrero 2020	2	100-00

GESTIÓN DE LA INCLUSIÓN DE LA DIVERSIDAD ÉTNICA Y CULTURAL

PROCESO	Objetivo	Impacto	Indicador	Meta	Fecha	Responsable	Control externo
DIALOGO CULTURAL	Objetivo en el seguimiento de las acciones orientadas al fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Elaboración de un libro blanco sobre los temas de inclusión étnica y cultural.	50%	Febrero 2020	4	100-00
			Elaboración de un libro blanco sobre los temas de inclusión étnica y cultural.	50%	Febrero 2020	2	100-00

GESTIÓN DE LA INCLUSIÓN DE LA DIVERSIDAD ÉTNICA Y CULTURAL

PROCESO	Objetivo	Impacto	Indicador	Meta	Fecha	Responsable	Control externo
DIALOGO CULTURAL	Objetivo en el seguimiento de las acciones orientadas al fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Para de instrumentar acciones para el fortalecimiento del diálogo intercultural y la convivencia pacífica.	Elaboración de un libro blanco sobre los temas de inclusión étnica y cultural.	50%	Febrero 2020	4	100-00
			Elaboración de un libro blanco sobre los temas de inclusión étnica y cultural.	50%	Febrero 2020	2	100-00