TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN
MINCULTURA

PLAN DE TRABAJO GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018

OBJETIVOS	Fortalecer la Seguridad y Salud en el Trabajo al interior del Ministerio de Cultura, a través de la planificación, desarrollo, verificación y generación de acciones preventivas, correctivas y de mejora, según las disposiciones legales vigentes.																
METAS	Alcanzar un avance del 85 % del nivel de cumplimiento del SG-SST de los requisitos exigidos por el Ministerio de Trabajo, al final del periodo																
PROGRAMA	**ACTIVIDAD**	**RESPONSABLES**	**RECURSOS**	**ENE**	**FEB**	**MAR**	**ABR**	**MAY**	**JUN**	**JUL**	**AGO**	**SEP**	**OCT**	**NOV**	**DIC**	**META**	**INDICADOR CUMPLIMIENTO**
PLANIFICACIÓN																	
Política SST	Divulgación de la Política SST	ALTA DIRECIÓN - SST - COPASST	Humano y Técnico													Divulgar la Política al 80 % de la población	No de trabajadores que se realizó la divulgación / No Total trabajadores X 100
Reglamento Higiene y Seguridad Industrial	Divulgación y Publicación	SST - COPASST	Humano y Técnico													Lograr que 80 % de la población trabajadora conozca y reconozca los riesgos en su lugar o sitio de trabajo de trabajo	No de trabajadores que se realizó la divulgación / No Total trabajadores X 100
Matriz Legal de SST	Actualizar de acuerdo con los cambios surgidos en la legislación	SST- COPASST	Humano y Técnico													Mantener actualizada de forma permanente la Matriz de Requisitos Legales	No de requisitos cumplidos / No Total de Requisitos X100

Matriz de Peligros	Actualizar frente a los cambios que puedan surgir o existencia de nuevos riesgos en los lugares de trabajo	SST - COPASST	Humano													Mantener actualizada de forma permanente las matrices en todos los lugares o sedes de la entidad	No de Matrices Actualizadas / No Total de Sedes X 100
Roles y Responsabilidades	Divulgar de las responsabilidades de todos los actores del SG-SST a todos los niveles de la entidad	Alta Dirección - SST	Humano													Cumplimiento de la responsabilidades e informe anual a la Alta dirección sobre sus actuaciones	Número actividades ejecutadas X 100 / Número actividades programadas
Comunicación de los riesgos o cambios	Comunicar a todos los niveles de la entidad los cambios que surjan en cuanto a los riesgos, la legislación o procedimientos que afecten la salud o seguridad de las personas o instalaciones	SST - COPASST	Humano - Técnico													Comunicar el 100 % de los cambios surgidos a todos los niveles de la entidad	No de Reporte de Cambios / No Total de Trabajadores X100

EJECUCIÓN																	
HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																	
Identificación de peligros	Actualizar las matrices de peligros siempre que hayan surgidos cambios sustanciales en los procesos, normatividad por Accidente laboral o se generen nuevos riesgos producto de las actividades laborales	SST	Humano - Técnico													Identificar y controlar los factores de riesgo que afectan la seguridad y salud de los funcionarios en su puesto de trabajo y que puedan generar accidentes laborales o daños a la propiedad	Número total de matrices actualizadas X 100 / Número total de Sedes
Normas y Procedimientos	Revisar y actualizar la aplicación de procedimientos normas, guías acordes con los riesgos y políticas de la entidad establecidas o crear aquellos que sean necesarios para el desarrollo del SG-SST	SST - COPASST	Humano - Técnico													Mantener un SG-SST actualizado	
Inspecciones de seguridad a las áreas locativas.	Identificar aspectos o riesgos que pueden generar accidentes o enfermedades laborales	SST- COPASST	Humano - Técnico- Financiero													Eliminar o minimizar aquellos factores de riesgo nocivos para la salud y la seguridad de los funcionarios	No de Inspecciones realizadas / No de Sedes X 100

Eléctricas	Identificar aspectos o riesgos que pueden generar accidentes o enfermedades laborales	SST- COPASST	Humano - Técnico- Financiero													Eliminar o minimizar aquellos factores de riesgo nocivos para la salud y la seguridad de los funcionarios	No de Inspecciones realizadas / No de Sedes X 100
Equipos de Emergencias	Identificar aspectos o riesgos que pueden generar accidentes o enfermedades laborales	SST- COPASST	Humano - Técnico- Financiero													Eliminar o minimizar aquellos factores de riesgo nocivos para la salud y la seguridad de los funcionarios	No de Inspecciones realizadas / No de Sedes X 100
Puestos de Trabajo	Identificar aspectos o riesgos que pueden generar accidentes o enfermedades laborales	SST- COPASST	Humano - Técnico- Financiero													Eliminar o minimizar aquellos factores de riesgo nocivos para la salud y la seguridad de los funcionarios	No de Inspecciones realizadas / No de Sedes X 100
Equipos (Alturas)	Identificar aspectos o riesgos que pueden generar accidentes o enfermedades laborales	SST- COPASST	Humano - Técnico- Financiero													Eliminar o minimizar aquellos factores de riesgo nocivos para la salud y la seguridad de los funcionarios	No de Inspecciones realizadas / No de Sedes X 100
Vehículos	Identificar aspectos o riesgos que pueden generar accidentes o enfermedades laborales	SST- COPASST	Humano - Técnico- Financiero													Eliminar o minimizar aquellos factores de riesgo nocivos para la salud y la seguridad de los funcionarios	No de Inspecciones realizadas / No de Sedes X 100
Elementos de protección personal	Identificar aspectos o riesgos que pueden generar accidentes o enfermedades laborales	SST- COPASST	Humano - Técnico- Financiero													Eliminar o minimizar aquellos factores de riesgo nocivos para la salud y la seguridad de los funcionarios	No de Inspecciones realizadas / No de Sedes X 100

Elementos de Protección Personal	Reposición de los E.P: P y entrega de E.P. P	SST- COPASST	Humano - Técnico													Reducir o minimizar la gravedad de las lesiones en caso de accidente laboral.	Número de actividades ejecutadas X 100 / Número total de actividades programadas
Matriz de E.P. P	Socializar la Matriz de E.P: P a todos los niveles de la entidad	SST- COPASST	Humano													Dar a conocer los diferentes elementos de protección personal de acuerdo con las tareas para fomentar el uso y autocuidado	No de trabajadores que reciben la Información / No Total de Trabajadores X 100
Plan de Emergencias	Revisar y actualizar los planes de emergencias de todas las sedes de la entidad	SST- BRIGADA DE EMERGENCIAS - COE	Humano - Técnico													Mitigar las amenazas y vulnerabilidades de las instalaciones a fin de mantener seguros a sus ocupantes e instalaciones para permitir la continuidad de la entidad	N° de Documentos Actualizados/ No de Sedes X 100
COE	Conformación del Comité Operativo de Emergencias	SST- Alta Dirección-	Humano													Conformar un Grupo de Alto Nivel Gerencial para la toma de decisiones frente a eventuales emergencias.	Número de actividades ejecutadas X 100 / Número total de actividades programadas
Inducción y Reinducción	Iniciar a los funcionarios sobre aspectos de Seguridad y Salud con respecto a los riesgos presentes	SST - GESTIÓN HUNAMA	Humano- Técnico													Orientar y reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional,	No de trabajadores que reciben la Información / No Total de

	en su trabajo u área o campo laboral															en virtud de los cambios producidos en cualquiera de los asuntos a los cuales se refieren sus objetivos	Trabajadores X 100
Elementos de Protección Personal	Capacitar en el uso y cuidado de los E.P. P	SST	Humano - Técnico													Orientar a los funcionarios sobre el Uso, Manejo y Cuidado de los E.P.P a fin de Prevenir y Minimizar los Accidentes y Enfermedades Laborales	No d trabajadores Capacitados / No Total de Trabajadores X 100
Seguridad Vial	Capacitar a los funcionarios en Autocuidado y buen uso y comportamiento en la vía	SST	Humano - Técnico													Sensibilizar a todos los funcionarios frente al buen uso de la vía y de sus riesgos.	No de trabajadores Capacitados / No Total de Trabajadores X 101
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																	
Exámenes médicos ocupacionales de ingreso periódicos y de retiro	Gestionar la realización de los exámenes médicos para funcionarios y contratistas según aplique	SST	Humano - Financiero													Cubrimiento del 100 % de las actividades programadas para exámenes médicos	No de Exámenes Médicos realizados / No Total de trabajadores X 100
Estadística de Ausentismo	Caracterizar el Ausentismo Laboral y establecer controles	SST- Medicina del Trabajo	Humano													Reducir el ausentismo laboral en 5 % con respecto al año inmediatamente anterior	No de Trabajadores X Ausentismo del periodo X 100 / No de Trabajadores

																	por Ausentismo del año Anterior
Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Implementar sistemas o programas de acuerdo con los resultados de exámenes médicos ocupacionales e historias clínicas ocupacionales- Auto reportes de condiciones de salud	SST -Medicina del Trabajo	Humano-Técnico													Mejorar las condiciones de salud y bienestar de los funcionarios ingresados al S.V.E	Número de exámenes médicos periódicos programados x 100 / número de exámenes médicos periódicos ejecutados
Recomendación Médica Ocupacional	Realizar seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones médicas en los puestos de trabajo	Copasst	Humano													Velar por el mejoramiento de las condiciones de salud de los funcionarios con recomendacione s médicas laborales y su estricto cumplimiento	Número de actividades ejecutadas X 100 / Número de actividades programadas
Morbilidad Sentida	Realizar la caracterización de Morbilidad Sentida implementar programas acordes a los análisis	SST- Medicina del Trabajo	Humano-Técnico													Conocer las patologías más recurrentes en la población trabajadora de la entidad	Número de actividades ejecutadas X 100 / Número de actividades programadas
Diagnóstico de las condiciones de salud	Realizar la caracterización de los resultados de la encuesta de condiciones de salud, reporte de accidentes laborales y exámenes	Medicina del Trabajo	Técnico													Conocer las enfermedades recurrentes en la población trabajadora	Número de actividades ejecutadas X 100 / Número de actividades programadas

	médicos ocupacionales																
Promoción y Prevención	Realización de la semana de la Salud Ocupacional	alta dirección - SST- Copasst- COE - brigada de emergencia- Cocola - Gestión Humana	Humano - técnico - financiero													Promover en los trabajadores la seguridad, salud, estilos de vida saludable, el autocuidado	Número de actividades ejecutadas X 100 / Número de actividades programadas
	Capacitar a los funcionarios en la prevención del Riesgo cardiovascular	SST	Humano - Técnico														No de trabajadores que reciben la Información / No Total de Trabajadores X 100
	Capacitar a los funcionarios en Estilos de Vida Saludable	SST															No de trabajadores que reciben la Información / No Total de Trabajadores X 100
RIESGO PSICOSOCIAL																	
Análisis de Matriz de Riesgos Psicosociales	Identificación e intervención de los riesgos Psicosociales en la entidad	SST- Gestión Humana	Humano- Técnico													Controlar mitigar los factores de riesgo psicosocial en la entidad	Número de actividades ejecutadas X 100 / Número de actividades programadas
	Evaluación Sociodemográfica	SST- Gestión Humana	Humano- Técnico														Número de trabajadores evaluados X100 / Total de trabajadores

	Capacitar a los funcionarios para la minimización del Riesgo Psicosocial	SST- Gestión Humana	Humano-Técnico														No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100
	Capacita citar a los funcionarios en manejo del estrés	SST- Gestión Humana	Humano-Técnico														No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 101
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL																	
CAPACITACIÓN	Capacitar al COCOLA en Normatividad Legal Ley 1010 y Resolución 2646 Obligaciones y Responsabilidades	SST	Humano - Técnico														No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100
	Estudio e intervención de casos	COCOLA	Humano - Técnico														Número de casos resueltos x 100 / número total de casos presentados
PROGRAMA DESORDENES MUSCULO ESQUELETICOS																	
	Inspección y Adecuación a puestos de trabajo	SST	Humano-Técnico													Reducir los factores y condiciones de riesgo en los puestos de trabajo	Número de actividades ejecutadas x 100 / número de actividades programadas
	Realizar seguimiento a los casos con	SST	Humano-Técnico-Financiero													velar por el cumplimiento de las	Número de seguimientos realizados X

ERGONOMÍA	patología definida por medicina laboral															recomendaciones medico laborales	100 / número total de casos
	Implementar programa de pausas activas	SST- COPASST	Humano-Técnico-													Reducir el cansancio y estrés de los trabajadores	Número de trabajadores participantes X 100 / número total de trabajadores
	Capacitar en Riesgo Biomecánico a los funcionarios e higiene postural	SST	Humano - Técnico														No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100
COPASST																	
Obligaciones y responsabilidades Res. 2013 del 86	Capacitar a los miembros del Copasst en cuanto a sus obligaciones y responsabilidades frente al SG-SST	SST	Humano - Técnico													Dar a conocer los aspectos legales, obligaciones y responsabilidades al funcionamiento del Copasst	No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100
Generalidades del SG-SST	Capacitar a los miembros del COPASST para el conocimiento del SG-SST y legislación en Riesgos Laborales	SST	Humano - Técnico													impartir el conocimiento de la normatividad legal vigente en materia de salud ocupacional y como se desarrolla el SG-SST	No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100

Inspecciones de Seguridad	Capacitar a los funcionarios del Copasst en la realización de Inspecciones a los lugares de trabajo	SST	Humano - Técnico													Desarrollar las destrezas habilidades y competencias para la realización de las inspecciones de los funcionarios del Copasst	No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100
Investigación de Incidentes y Accidentes Laborales	Capacitar a los funcionarios del Copasst en el procedimiento y la metodología para reporte e investigación de Incidentes y accidentes laborales	SST	Humano													Dara a conocer los procedimientos y metodologías para la realización de los reportes e investigaciones de los accidentes, así como de la normativa vigente	No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100
COMITÉ DE EMERGENCIAS Y BRIGADA DE EMERGENCIAS																	
	Capacitar el COE en temas de Emergencias para la toma de decisiones	SST	Humano - Técnico - Financiero													Fortalecer los conocimientos y estrategias frente a las emergencias	No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100
	Capacitar la Brigada de Emergencias en temas de Primeros Auxilios - Incendios- Evacuación	SST	Humano- Técnico - Financiero													Mantener un Equipo de personas capacitado y entrenado capaz de atender cualquier contingencia o emergencia	No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100

																frente a las posibles amenazas y vulnerabilidades en la entidad	
PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS	Capacitar a todos los funcionarios frente al actuar en el Antes - Durante y Después de una Emergencia	BRIGADA DE EMERGENCIAS	Humano-Técnico													Concientizar y Brindar los conocimientos y herramientas necesarias de auto protección y comportamiento masivo frente a posibles emergencias	No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100
	Realizar Simulacros de Evacuación	SST - BRIGADA DE EMERGENCIAS - COE	Humano - Técnico													fortalecer los procedimientos para atención de emergencia y la capacidad de respuesta de la entidad en general para la atención de emergencias.	No de Simulacro realizados X 100 / No d Simulacros Programados
	Campañas de sensibilización a todos los funcionarios, para integrar la Brigada de Emergencias.	SST- BRIGADA DE EMERGENCIAS	Humano													Conformar un equipo de personas suficiente y eficiente para la atención de Emergencias.	No de Campañas realizados X 100 / No de Campañas Programados
	Examinar y evaluar las hojas de vida de los brigadistas aspirantes	SST - GESTIÓN HUNAMA	Humano													Contar con personal Idóneo y aptitud para conformar la Brigada de Emergencias.	Número de actividades ejecutadas X 100 / Número de actividades programadas

CONTRATISTAS																	
Clasificación y selección de Contratistas	Clasificar los contratistas según la duración del contrato, el nivel de riesgo de las actividades que van a desarrollar y la naturaleza jurídica del mismo.	SST	Humano - Técnico													Determinar el tipo (A-B-C) de contratistas que prestan servicios a la entidad.	Número de Contratistas con buena calificación x 100 / Número total de contratistas
Capacitación	Inducción en SG-SST y la Organización y cumplimiento de los requisitos legales	SST- Gestión Humana- Contratos	Humano- Técnico													Contar con un equipo de colaboradores Altamente Calificados	No de trabajadores que reciben la información / No Total de Trabajadores X 100
Evaluación de Contratistas	Comprobar mediante lista de chequeo el cumplimiento de los requisitos legales y acordes a las normas y procedimientos internos	SST- Gestión Humana	Humano													Medir el desempeño y cumplimiento de los requisitos exigidos por la Entidad em materia de Salud Ocupacional	Número de contratistas con evaluación X 100 / número de total de contratistas
VERIFICACIÓN																	
MEDICIÓN DEL SG-SST																	

Auditoria	Definir los lineamientos para la realización de la auditoria al SG-SST	Alta Dirección	Humano - Técnico													Verificar el grado de cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Número de actividades ejecutadas X 100 / Número de actividades programadas
Revisión por la Alta Dirección	Revisión por la Alta Dirección del cumplimiento del SG-SST	Alta Dirección	Humano - Técnico													Cumplimiento de los Objetivos trazados por la entidad optimización de los recursos y redireccionamiento de metas y objetivos	Número de actividades ejecutadas X 100 / Número de actividades programadas
ACTUAR																	
Plan de Acción	Generar Plan de Acción y de Mejora Continua de acuerdo con los resultados de la Auditoria y Revisión por la Alta Dirección	SST- COPASST	Humano-Técnico													Mantener la Mejora Continua dl SG-SST	Número de actividades ejecutadas X 100 / número de actividades programadas
Evaluación ARL	Realizar la Evaluación Final del SG-SST	SST	Humano - Técnico														Porcentaje de Implementación del SG-SST según Evaluación
Plan de Trabajo	Elaborar el Plan de Trabajo para el año 2019	SST	Humano - Técnico														Número de actividades ejecutadas X 100 / número de actividades programadas

Elaboró: _____ **Revisó:** _____ **Aprobó** _____

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

MINCULTURA